1	4	79	面	约	15	課	題	-6	4	0)	铋	5.											
(	1	)	1.1	n	V		拼	佛	生	旗	性	ŧ	A	r	2	E	3	N'					
	厚	生	藩	働	者	V	1	8	有	to	5	年	3	A	04	馬	0	塑力	菊	统	計す	調	直
1	14		1	级	菜	0	月	胡	k	7	菊	働	88	AM	汝	16	7.	8	财	The same of	1	in	3
李	k		th.	割	13	教	14	20	.5	B	1	1/2	"	te	産	莱	on	4	1	1	ŧ	实	治
働	醇	贈	pr.	长	U	0	ن	ih	3	14	被	雜	15	精		to	1/4	荣	€	献	h	5	in
3	2	r	K	*	3	琴	響	If	L	e	, (	D											
	F	1	1	,	如如	勢	10	E	100	10	觀	5	K	ý	1	K	K	弟	色的	生	朝	月生	充
白	E	1	×	3	6	か	鉄	额	1	1/1	3	0											

① 労働時間が長い主な理由は、労働力不足や工期設定に問題があるのではありませんか。

1	2	)	v	Al.	VZ.	- 0	校	衞	為	E	湖	保	9	8	か								
	1	10	流	4	K	伴	7	生	產	年	齢	L	N	di	流	7	8	易	龄	杨	er	增	do
IC	ŧ	7		技	纳	为	b	1	R.	2	1	is.	3	0	pa	i	1		着	生	6)	33	科
辦	n	0	深	如)	Ac	K	3	)	若	手	技	绗	為	al	福	13	ŧ	難	v	4	to	7	1
e.	3	0	1	午	禾	2	K	¥	2	建	設	现	鹅	1	1		1000	47	抻	W	h	来	1
٢	為	H	现	揚	作	菜		夜	14	新	類	作	成	, (				働	1	节	d)	藻	A.E.
K	1	1	V.	3	в										147.0								
	*	1	1		X	相	面	0)	觐	35	1	7	V	n	K	校	納	1/2	E	20	保	1	8
6	4"	課	题	1	为	9-0	0																

- ② 高齢者の増加と技術者不足の結びつきがピンときません。
- ③ 「建設現場では」となっていますが、施工管理業務の一例だと思います。

2	3	)		15	K	雑	ŧ	D.	衡	E	×	3	U	粮	晚	包	楚	備	3	8	6		
	A	9	好在	美	r	th	較	V	1	ŧ		建	数	業	1	W	勃	性	n	车	が	高	2
男	114	主	体	n	状	鬼	b	表	~	統		1	U	3 (	4	*	k		珙	妈	e)	L	1
V	猥	12	46	额	Xi	K	却	测1	5	紫白	猪	折り	AS.	~	F	-)	艺	1/2	X	粮	2/1	67	\$ se
艦	的	r	ŧ	孆	慰	0	鉄	紹	4	6	0	1		3	<b>⑤</b>		S.						
	\$	а	1		红	清	(R	爮	ด	恕	50	<b>3</b>	ij		オ	10	颜	ŧ	b"	10	(3)	N	9
11	绿	姨	4	建	備	4	8	0	b"	媒	類	1	B	200	0								

④ 前後同じようなことを言っています。どちらか一方で良いのではないでしょうか。

- ⑤ トイレが汚いから離職してしまうは、理由が限定的に感じます。安全面の例も挙げてはどうでしょうか。また、「○○により離職防止が課題」は表現がおかしいことと、課題を言っちゃってますね。ここは、背景や問題点を書くべきなので、「○○により、離職が増加している。」とかではないでしょうか。さらに、「若者入職者の離職」も違和感があります。シンプルに「若者の離職」で良いと思います。加えて。若者の離職者と限定しているのも関わらず、若者であるが故の問題点も指摘されておりません。例えば、技術継承が難しい、建設業の高齢化が顕著といった記述が必要ではありませんか。
- ⑥ 就労促進の観点では、(2)の人材確保と同じように感じます。「労働衛生面の観点」と してはどうでしょうか。

2.		鬼	4	di.	等	r	×	2	3	線	殿	r	有	a)	解	汉	策						
	上	話	0	'n	3		r	· VI	ñ	10		若	働	4	莊	胜	E	6	Ł.	0	H	3	か
屯	教	ŧ	1	要	to	謀	題	K	级	礼	v		汉	7	10	解	泉	策	E	3	3	0	
(	1	)	I	L	1	校	附	0	涉	19	6												
	剡	基	-7	該	計	7	施	1	7	検	直	n	2	建	致	10	0	R	1	K	hi	U.	1
1	L	1	枚	省为	ŧ	1/2	囿	约	7	3%	n	3	3	0	沙	量	62	悟	T	vd		K	-0
-	v	ŧ	选	191	L	k	新	驻	V	/	4º	Į,	测	聖	1	3	炊	元	测	量	n	45	
段	滿	林	汉	n	7	-	月	r	矣	粮	3	8	8	级	部	與	移	T	14	,	私	得	L
to	3	X	E	浦	報	h	is	ta	1-		施	1	#	0	椀	1	看	4	自	乳	罗	九	V
囫	殉	4	(F	AX	3	3	0	施	I	蚁	階	1	N		3	X	FV.	毅	新	19	面	8	基
K	I	C	1	建	数	機	械	N	ŧ	20	自	動	施	I	E	49			桃	1	状	1%	r
7	7	lv	7	1	u	1	監	视	3		0	旗	青	奂	階	1	N		3	况	8	寸	32
1	X	7	И	K	#	2	出	来	折り	梭	益	2	19	U		岩	類	n	猫	表	10	×	検
直	顶	日	n	的	流	1/2	N	8	0	李	te		5	G	瑶	核	n	蹩	儞	屯	推	1	1
3	:	7	1		Z	1	叔	1	1	R	1	4	波	胸	火	1	集	施	1	0	3	機	埃
七	梅	災	4	3	.0	2	de	4	K	\$	7		段	棉	2	1	n	納	動	×	1	乳	畴
間	屯	納	Ax	L		4	鱼	世	4c	6	上	t	e	3	0	00							

- ⑥ 内容からするに、BIM/CIM ですね。
- ⑦ 各建設プロセスにおいてと言っているので、「全面的に」は必要ないと思います。
- ⑧ 「航空レーザー測量で3次元測量を行い」の表現は、測量が繰り返されており違和感があります。よって、「航空レーザー測量で3次元点群データを取得する。」でどうでしょうか。



- ⑨ 「建設業」→「建設業務」
- ① タイトルと不一致。
- ① 手続きを図るわけではなく迅速化を図るので、「行政手続きの迅速化」とした方が良いと思います。

## 技能消傷的者 担场 4 M 312 th h 夏名簿七作成 城处作集 1 3 X 類 14 由作电影多 本 13 榕林 12 3 14 **15**

- ② 主語がないので、登録する人と把握する人が誰だか分かりません。また、労働者の水準とはどんな情報なのでしょうか。さらに、これの情報を把握することで、なぜ生産性が向上するのかも分かりません。
- ③ 主語述語の関係がおかしいです。文が長いので、一旦切りましょう。よって、文末は、 「・・・企業を適切に評価する。」となるのではないでしょうか。
- ④ 「受注機械」→「受注機会」。分かりづらい表現です。例えば、「これにより、従事する技能者の適正な評価を促し、能力に見合った処遇改善を図る。」といった表現でどうでしょうか。
- (5) 建設キャリアップシステムが、処遇改善につながることは理解できますが、生産性の向上に繋がるロジックは理解できません。



- 16 「に」追記。
- ① 懸念事項なので、「知識不足が懸念される」としてはどうでしょうか。
- (18) 「不性」→「不正」。
- ⑩ この記述は懸念事項ではないと思います。
- ② 内容は良いのですが、懸念事項の順番(①知識不足②セキュリティ)に合わせると読み やすいと思います。

4		業	滁	t	3/1/2	45	1	3	K	办	k	)		×	虚	x	5	3	A	件			
	事	10	20	包	生	体	V	4	4	3	花	羞	龙	旗	9	3	800	観	To	r		家	在
	京	N	4	74	生	资	本	1	F	w	7	te	槙	樂	U	1	档	级	V	繞	N	3	觀
500	4	柏	7	*	等	th"	剂	3		菜	貓	a.	20	62	階	1	清	K	2	h	4	4	刻
織	1	3	*	9	K	强	象	7	3	6												VL.	生